



Avantages Collaborateurs

Point de vue activité

- Divers domaines de pratique possibles :
 - Urgences P1/P2
 - Urgences P3
 - Transfert S1 et S2
 - Transferts S3
 - Assistance / Rapatriement sur Suisse et Europe.
 - Dispositifs Médico-Sanitaires.

Point de vue Planning

- Planification "A la carte"
- Edition du plan aux 2 mois.
- Possibilité de faire des changements et des gardes supplémentaires selon LTr (tarif auxiliaire)

Point de vue rémunération

- Salaire versé tous les 25 du mois (Garantie)
- 13 salaires (demi-salaires en juin et décembre ou à choix du collaborateur-riche)
- Établissement du salaire sur une grille commune afin de garantir l'équité.
- Indemnité d'inconvénient de travail.
- Participation aux frais de repas.
- Prime pour remplacement <24h et <12h des absences imprévues.
- Tarifs horaires préférentiel pour les rapatriements.

Point de vue pratique

- Places de parc en suffisance, mises à disposition sur toutes les bases.
- Recharge gratuite possible des véhicules électriques.
- Possibilité de faire le plein de diesel dans la base du Mont et Rennaz à un tarif préférentiel.

Formation

- Une formation continue interne de qualité et des possibilités de perfectionnement.

Point de vue perfectionnement

- Possibilité de commencer comme chauffeur et de progresser à Ambulancier
- Possibilité d'acquérir des compétences et des responsabilités dans le domaine transversal
- Pour les infirmiers/ères, possibilité de s'inscrire aux épreuves du Brevet Fédéral de Technicien Ambulancier selon les modalités du forum du sauvetage.

Point de vue conditions sociales

- Prestataire prévoyance (LPP) : [FIP](#)
- 5 semaines de vacances pour tous les employés (hors étudiant)

Divers

- Accès à la centrale d'achats des employés du TCS : [SWIBECO](#)
- Accès à la plateforme de l'extranet de l'HRC avec rabais diverses et variés.
- Rabais sur les produits TCS (sociétariat, livret ETI, ...)